



Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2026
consuntivati al 30.06.2026

DESCRIZIONE OBIETTIVO

1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3,20 entro il 31.12.2026.

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000

Indicatore al 30.06.2026: Al 30.06.2026 non si registrano infortuni in azienda: IGI = 0.

Indicatore al 31.12.2026:

2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 25 entro il 31.12.2026.

Strategie:

- Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Applicazione Norma SA8000

Indicatore al 30.06.2026: Al 30.06.2026 non si registrano infortuni in azienda: IFI = 0.

Indicatore al 31.12.2026:

3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (LIVING WAGE).

Indicatore al 30.06.2026: Al 30.06.2026 le buste paga, complete dell'intero importo mensile previsto, risultano, come sempre, consegnate con puntualità. Importo in busta paga coerente con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (Living Wage).

Indicatore al 31.12.2026:

4. MANTENERE IL MONTE DEGLI STRAORDINARI ENTRO 250 ORE/ANNO PER CIASCUN LAVORATORE:

Indicatore al 31.12.2026:



5. EFFETTUARE DONAZIONE AD ASSOCIAZIONI DEDICATE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO SOCIALI

Indicatore al 31.12.2026:

6. MANTENERE COSTANTE IL LIVELLO DI MONITORAGGIO DEI FORNITORI EFFETTUARE ALMENO N.2 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2026:

Indicatore al 30.06.2026: In data 13.01.2026 effettuato Audit c/o Fornitore Tomaificio Z.H. conclusosi con esito positivo.

Indicatore al 31.12.2026:

7. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURN OVER PARI ALMENO A 70% ENTRO IL 31.12.2026.

Anno 2026 (01.01.2026 - 31.12.2026)	
Personale in ingresso	
Personale in uscita	
Organico medio annuo	
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	

Fucecchio, 12.01.2026

La Direzione